

Programme de certification à l'évaluation KIRKPATRICK FOUR LEVELS® – Niveau bronze – 100 % à distance

Déployez le célèbre modèle de KIRKPATRICK au sein de votre entreprise et/ou de votre organisme de formation grâce à ce parcours certifiant.



LES BÉNÉFICES

- Formule souple, 100 % en distanciel.
- Cette formation vous permettra de bâtir votre système d'évaluation à partir du nouveau modèle de Kirkpatrick, afin d'évaluer et d'améliorer la qualité, l'efficacité et l'efficience de vos formations.
- Kirkpatrick Partners a enrichi le modèle d'évaluation des formations créé par Donald L. Kirkpatrick en 1959 en y incorporant notamment le retour sur les attentes (ROE – Return on expectations).



Déterminer objectivement où allouer les ressources de formation pour créer le plus grand impact possible sur l'organisation.

Créer un plan d'évaluation mixte de programme efficace qui maximise les résultats organisationnels et minimise les ressources employées.

Définir la différence essentielle entre qualité de la formation et efficacité de la formation.

Identifier les méthodes et les outils appropriés du plan d'évaluation mixte pour tout programme.

APPRENDRE LE MODÈLE

Classe virtuelle 1

Introduction au modèle de Kirkpatrick

- Pourquoi évaluer ?
- Histoire du modèle de Kirkpatrick
- Le modèle de Kirkpatrick
- Corrélations entre les niveaux
- Principes d'application des quatre niveaux

Niveau 4 : Résultats

- Principes
- Retour sur les attentes (ROE)
- Indicateurs avancés
- Méthodes, outils et techniques
- Moment de l'évaluation
- Exercices et étude de cas « fil directeur »

Niveau 3 : Comportement

- Principes
- Définir les comportements critiques
- Le rôle des leviers requis
- Méthodes, outils et techniques
- Moment de l'évaluation
- Exercices et étude de cas « fil directeur »

APPRENDRE LE MODÈLE ET METTRE EN PRATIQUE

Classe virtuelle 2

Niveau 2 : Apprentissage

- Principes
- Méthodes, outils et technique
- Moment de l'évaluation
- Exercices et étude de cas « fil directeur »

Niveau 1 : Réaction

- Principes
- Méthodes, outils et techniques
- Moment de l'évaluation
- Exercices et étude de cas « fil directeur »

Une approche déterminée de la formation et de l'évaluation

- Conditions de réussite
- Déterminer quelles formations évaluer jusqu'à quel niveau
- Exemples de questions et de questionnaires

APPLICATION SUR UN PROJET

Travaux d'intersessions

Études de cas

- Exercices et exemples de cas

Appliquer les connaissances

- Aides et astuces pour construire son plan d'évaluation
- Travail sur les plans d'évaluation en sous-groupes

APPLICATION SUR UN PROJET (suite)

Classe virtuelle 3

Appliquer les connaissances (suite)

- Présentation des travaux
- Plan d'action
- Présentation des ressources supplémentaires

LA CERTIFICATION KIRKPATRICK

- Terminer et envoyer son plan d'évaluation
- Réception de sa note et de son certificat
- Compléter les modules de suivi (ressources complémentaires envoyées par courriel durant trois mois)

PUBLIC : Directeurs et responsables de formation, chefs de projet formation, formateurs, consultants-formateurs, conseillers d'OPCO

INTERVENANT : Consultant habilité par Kirkpatrick Partners

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 14 heures, dont 12 heures en classe virtuelle

TAILLE DES GROUPES : 6 à 12 participants

LIEU : à distance

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS : selon planning

MÉTHODES MOBILISÉES : Exposés interactifs et études de cas en classe virtuelle

DOCUMENTATION Dossier documentaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION : Plan d'évaluation à remettre

PARCOURS CERTIFIANT : Oui KIRKPATRICK BRONZE

TARIF : 1 735 € HT en inter par pers.

CONTACTS : Samia Ouari
06 69 94 78 13
samiaouari@c-campus.fr