

## Réforme de la formation, An II

Après les belles intentions et les textes complexes, passons à l'action. Décidez de ce que vous voulez faire de la réforme !



### Les bénéfices

- Une vision claire et opérationnelle de la réforme par un spécialiste du domaine
- Le partage entre des acteurs venant d'horizons différents de l'éco-système formation
- Une pédagogie réellement active où chacun peut échanger sur ses problématiques
- Une expérience d'apprentissage originale grâce à notre nouvel espace pédagogique « My Learning Home »



Evaluer les transformation du nouveau cadre réglementaire,

Identifier les impacts de la réforme sur son activité, ses métiers, ses compétences

#### CLARIFIER LES ENJEUX

Que faut-il penser du nouveau CPF ?

Qu'est-ce qui va changer concrètement pour son offre de formation avec le RNQ en 2021 ?

Qu'est-ce que l'AFEST et la formation à distance peuvent réellement changer dans les stratégies de la formation ?

Que signifie pour son budget ou chiffre d'affaires formation le passage de l'OPCA à l'OPCO ?

#### REPENSER « L'ON BOARDING »

Comment arbitrer entre Contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation (expérimental ou pas) et PIC ?

Comment renforcer la fidélisation des nouveaux entrants alors que 35% des CDI sont rompus la première année ?

Faut-il créer un CFA en tant qu'en entreprise et/ou organisme de formation ? Et si oui pourquoi et comment ?

#### REPENSER SA STRATÉGIE FACE À LA DEMANDE DE FORMATION

Faut-il négocier un accord d'entreprise en matière de CPF et si oui à quelles conditions ?

Faut-il créer une offre CPF en tant qu'entreprise / organisme de formation et si oui sur quel positionnement ?

Au-delà du CPF, comment communiquer sur la formation aux salariés ?

#### PASSER À L'ORGANISATION APPRENANTE

Plan de développement des compétences vs plan de formation : simple changement sémantique ou transformation profonde du modèle de formation ?

AFEST, Digital & micro learning, VR, IA... que faut-il garder de ces nouvelles tendances pédagogiques ?

#### ADAPTER LES MODÈLES D'ORGANISATION ET LES MÉTIERS DE LA FORMATION

Comment réorganiser sa fonction formation en entreprise ? Faut-il ou pas créer une école interne ? Faut-il ou pas « outsourcer » certains emplois ?

Comment repenser le modèle économique de son OF interne ou externe ? Sur quels marchés se positionner : DE ? Nouveaux entrants ? Perfectionnement des salariés ? Particuliers et Indépendants ?

Quels sont les nouveaux métiers de la formation et comment accompagner leurs transformations, notamment celle du formateur ?

**PUBLIC** : Responsable formation, responsable pédagogique, responsable au sein d'OPCO ou d'OF

**INTERVENANT** : Marc Dennery, Co-fondateur de C-Campus

**PRÉREQUIS** : aucun

**DURÉE** : 7 heures

**TAILLE DES GROUPES** : 4 à 15 participants

**LIEU** : Arcueil – (RER Laplace ou Arcueil-Cachan)

**MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS**  
Inscription selon planning

**MÉTHODES MOBILISÉES** :  
Alternance d'apports pédagogiques et de travaux de groupes de retour d'expérience

**DOCUMENTATION**  
Dossier documentaire digitalisé.

**MODALITÉS D'ÉVALUATION** :  
Evaluation de la satisfaction en fin de parcours + Autodiagnostic de sa stratégie formation

**PARCOURS CERTIFIANT** : Non

**TARIF** : 790 €/HT déjeuner compris

**CONTACTS** : Samia Ouari  
06 69 94 78 13

[samiaouari@c-campus.fr](mailto:samiaouari@c-campus.fr)