

Réforme de la formation, An II

Après les belles intentions et les textes complexes, passons à l'action. Décidez de ce que vous voulez faire de la réforme!



Evaluer les transformation du nouveau cadre réglementaire,

Identifier les impacts de la réforme sur son activité, ses métiers, ses compétences

CLARIFIIER LES ENJEUX

Que faut-il penser du nouveau CPF?

Qu'est-ce qui va changer concrètement pour son offre de formation avec le RNQ en 2021 ?

Qu'est-ce que l'AFEST et la formation à distance peuvent réellement changer dans les stratégies de la formation ?

Que signifie pour son budget ou chiffre d'affaires formation le passage de l'OPCA à l'OPCO ?

REPENSER « L'ON BOARDING »

Comment arbitrer entre Contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation (expérimental ou pas) et PIC ?

Comment renforcer la fidélisation des nouveaux entrants alors que 35% des CDI sont rompus la première année ?

Faut-il créer un CFA en tant qu'en entreprise et/ou organisme de formation ? Et si oui pourquoi et comment ?

REPENSER SA STRATÉGIE FACE À LA DEMANDE DE FORMATION

Faut-il négocier un accord d'entreprise en matière de CPF et si oui à quelles conditions ?

Faut-il créer une offre CPF en tant qu'entreprise / organisme de formation et si oui sur quel positionnement?

Au-delà du CPF, comment communiquer sur la formation aux salariés ?

PASSER À L'ORGANISATION APPRENANTE

Plan de développement des compétences vs plan de formation : simple changement sémantique ou transformation profonde du modèle de formation ?

AFEST, Digital & micro learning, VR, IA... que faut-il garder de ces nouvelles tendances pédagogiques ?

ADAPTER LES MODÈLES D'ORGANISATION ET LES MÉTIERS DE LA FORMATION

Comment réorganiser sa fonction formation en entreprise ? Faut-il ou pas créer une école interne ? Faut-il ou pas « outsourcer » certains emplois ?

Comment repenser le modèle économique de son OF interne ou externe ? Sur quels marchés se positionner : DE ? Nouveaux entrants ? Perfectionnement des salariés ? Particuliers et Indépendants ?

Quels sont les nouveaux métiers de la formation et comment accompagner leurs transformations, notamment celle du formateur ? PUBLIC: Responsable formation, responsable pédagogique, responsable au sein d'OPCO ou d'OF

INTERVENANT : Marc Dennery, Co-fondateur de C-Campus

PRÉREQUIS: aucun

DURÉE: 7 heures

TAILLE DES GROUPES: 4 à 15

participants

LIEU : Arcueil — (RER Laplace ou

Arcueil-Cachan)

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Inscription selon planning

MÉTHODES MOBILISÉES :

Alternance d'apports pédagogiques et de travaux de groupes de retour d'expérience

DOCUMENTATION

Dossier documentaire digitalisé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION:

Evaluation de la satisfaction en fin de parcours + Autodiagnostic de sa stratégie formation

PARCOURS CERTIFIANT: Non

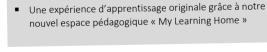
TARIF : 790 €/HT déjeuner

compris

CONTACTS: Samia Ouari

06 69 94 78 13

samiaouari@c-campus.fr



c-campus

échanger sur ses problématiques

spécialiste du domaine

Les bénéfices

Une vision claire et opérationnelle de la réforme par un

■ Le partage entre des acteurs venant d'horizons

Une pédagogie réellement active où chacun peut

différents de l'éco-système formation