

Inter - Intra

Programme de certification à l'évaluation KIRKPATRICK FOUR LEVELS® - Niveau Bronze

Déployez la célèbre méthode KIRKPATRICK au sein de votre entreprise et/ou de votre organisme de formation grâce à ce parcours certifiant



Déterminer objectivement où allouer vos ressources de formation afin de créer le maximum d'impact
Créer un plan d'évaluation de formation efficace qui maximise les résultats tout en minimisant les ressources
Définir la différence essentielle entre qualité de la formation et efficacité de la formation
Évaluer vos formations en utilisant les outils appropriés

APPRENDRE LE MODÈLE - J1 AM

Introduction au modèle de Kirkpatrick

- Pourquoi évaluer ?
- Histoire du modèle de Kirkpatrick
- Le modèle de Kirkpatrick
- Corrélations entre les niveaux
- Principes d'application des quatre niveaux

Niveau 4 : Résultats

- Principes
- Retour sur les attentes (ROE)
- Indicateurs avancés
- Méthodes, outils et techniques
- Moment de l'évaluation
- Exercices et étude de cas « fil directeur »

APPRENDRE LE MODÈLE (suite) - J1 PM

Niveau 3 : Comportement

- Principes
- Définir les comportements critiques
- Le rôle des leviers requis
- Méthodes, outils et techniques
- Moment de l'évaluation

- Exercices et étude de cas « fil directeur »
- Niveau 2 : Apprentissage
- Principes
 - Méthodes, outils et technique
 - Moment de l'évaluation
 - Exercices et étude de cas « fil directeur »

Niveau 1 : Réaction

- Principes
- Méthodes, outils et techniques
- Moment de l'évaluation
- Exercices et étude de cas « fil directeur »

METTRE EN PRATIQUE - J2 AM

Une approche déterminée de la formation et de l'évaluation

- Conditions de réussite
- Déterminer quelles formations évaluer jusqu'à quel niveau
- Exemples de questions et de questionnaires
- Exercices et exemples de cas

APPLIQUER LES CONNAISSANCES

- J2 PM

- Exercice en groupe
- Aides et astuces pour construire son plan d'évaluation
- Présentation des travaux en groupe
- Plan d'action
- Présentation des ressources supplémentaires

LA CERTIFICATION KIRKPATRICK

- Terminer et envoyer son plan d'évaluation
- Réception de sa note et de son certificat
- Compléter les modules de suivi (ressources complémentaires envoyées par courriel durant trois mois)

Les bénéfices

- Cette formation vous permettra de bâtir votre système d'évaluation à partir du nouveau modèle de Kirkpatrick, afin d'évaluer et d'améliorer la qualité, l'efficacité et l'efficience de vos formations.
- Kirkpatrick Partners a enrichi le modèle d'évaluation des formations créé par Donald L. Kirkpatrick en 1959 en y incorporant notamment le retour sur les attentes (ROE – *Return on expectations*).



PUBLIC : Directeurs et responsables de formation,, chefs de projet formation, formateurs, consultants-formateurs, conseillers d'OPCO

INTERVENANT : Consultant Habilités par Kirkpatrick Partners

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours en présentiel

TAILLE DES GROUPES : 6 à 12 participants

LIEU : Arcueil - RER Laplace ou Arcueil-Cachan ou Région

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS : selon planning

MÉTHODES MOBILISÉES : Etudes de cas + analyse de pratique

DOCUMENTATION Dossier documentaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION : Plan d'évaluation à remettre

PARCOURS CERTIFIANT : OUI KIRKPATRICK BRONZE

TARIF : 1.735 €/HT en inter par pers. déjeuner compris

CONTACTS : Samia Ouari
06 69 94 78 13
samiaouari@c-campus.fr